

- Encuentros podrán ser organizados por las unidades académicas o por grupos autoconvocados

Facultad de Medicina llama a participar en la construcción de su Proyecto de Desarrollo Institucional



El director de Planificación y Desarrollo del plantel, doctor Rubén Alvarado, explica que los tres estamentos de nuestra comunidad podrán integrarse al trabajo que sentará las bases de este PDI, en una primera fase de encuentros que se realizará durante agosto y septiembre, y luego en una segunda parte, a lo largo de octubre y noviembre próximos.

¿Qué es lo que la Facultad de Medicina quiere ser en una década más? ¿Cómo queremos que nos reconozcan; cuáles son nuestros valores? Estas son algunas de las respuestas que, como comunidad universitaria, serán parte de la construcción del Proyecto de Desarrollo Institucional, PDI, que iniciará su primera fase de discusión colectiva durante la segunda quincena de agosto de este año.

"Todas las organizaciones, cada cierto tiempo, se miran a sí mismas y planifican qué quieren llegar a ser en un horizonte de tiempo determinado, y ese es el momento en que estamos. Existen varias formas de hacerlo, pero por las características de nuestra institución -compleja en las diferentes áreas que cubre, como son las ciencias básicas, la atención clínica y la salud pública; diversa territorialmente, ya que trabajamos desde la atención primaria hasta en hospitales de alta complejidad; amplia en la variedad de oferta académica de pre y postgrado-, lo central para nosotros es generar un proceso lo más participativo posible. Un PDI como el

nuestro tiene que ser capaz de traducir esta diversidad en grandes conceptos e ideas que se plasmen en su misión, visión, lineamientos y objetivos estratégicos", explica el doctor Alvarado.

De esta forma, llama a participar a toda la comunidad universitaria de esta primera fase, la cual se efectuará a través de reuniones de trabajo en grupos que tendrán lugar en todas las unidades académicas y administrativas de la Facultad de Medicina, coordinadas entre sus jefaturas y la Dirección de Planificación y Desarrollo. "Pero también se pueden generar grupos que se autoconvoquen, con un mínimo de 12 personas, para hacer esta misma discusión y análisis", añade el directivo.

Las reuniones de trabajo consistirán en el análisis y la discusión de la misión, visión y valores de la Facultad de Medicina, en base a lo ya planteado en proyectos de desarrollo institucionales anteriores, con el fin de resolver si es que en cada grupo estas propuestas conservan sentido, si desean agregarles o modificarles algo o, incluso, formular algo distinto. Estos talleres serán coordinados por facilitadores, que son profesionales especialmente capacitados en este sentido, quienes animarán la participación y focalizarán la discusión.

En la segunda fase, que ocurrirá entre octubre y noviembre, las reuniones de trabajo se centrarán en la discusión y análisis de lineamientos estratégicos -derivados de los ámbitos de acción propios de la universidad, como son docencia de pregrado, postgrado y postítulo, investigación e innovación, extensión y vinculación con el medio, gestión institucional y "algo nuevo que hemos agregado para este PDI, como es bienestar y calidad de vida de los miembros de esta comunidad", explica el doctor Alvarado-, los cuales se concretarán en objetivos estratégicos. También dirigidos por facilitadores, nuevamente la conversación partirá de lo ya avanzado en propuestas anteriores, a lo cual se agregarán definiciones esbozadas para el ítem bienestar y calidad de vida.



Doctor Rubén Alvarado.

Sistema de seguimiento

"Una vez que se produzca el trabajo grupal en la primera y segunda etapa, se recogerá todo

ese material para hacer un análisis de contenido, con el fin de recoger toda la diversidad de ideas, ver las nuevas que surgieron, e intentaremos que toda esa variedad se refleje en los grandes conceptos en los cuales concluyamos. Esa revisión, conservando consensos y disensos, va a ser estudiada por una comisión de Consejo de Facultad especialmente dedicada a PDI, que se conformará a fines de agosto, la cual va a tener la tarea de hacer una propuesta de redacción, esperamos que para fines de año. Es un plazo ambicioso, pero lo estamos planificando desde hace un año y medio".

¿Se han hecho evaluaciones de los PDI anteriores?

No tenemos registro de evaluaciones de ese tipo. Como material fundamental de apoyo para la discusión del trabajo en grupo prepararemos un documento con información basada en los indicadores que utilizan tanto el Consejo de Evaluación de la Universidad de Chile como el Ministerio de Educación -como tasa de solicitud de matrícula de nuestras carreras, de egreso de nuestros estudiantes de posgrado, de publicaciones científicas o de fondos concursables, entre otras- lo cual va a servir para orientar la discusión de lineamientos y objetivos estratégicos en la segunda fase.

En ese mismo sentido, y para el 2017, el doctor Alvarado anuncia que se trabajará al interior de cada unidad académica y administrativa en la traducción de los objetivos estratégicos establecidos en metas e hitos propios para ellas, con indicadores de cumplimiento. "Eso va a permitir construir un sistema de seguimiento y evaluación del PDI, de manera que anualmente podamos tener un reporte respecto a cómo estamos avanzando en pos de los objetivos planteados. Es algo que queremos dejar instalado en la cultura de esta organización: la relevancia de verificar avances y problemas por resolver para conseguir las metas propuestas. Ese es el sentido de un PDI, sólo así se convierte en una herramienta efectiva para la gestión de la organización".

Cecilia Valenzuela León